

**JUNTES DIRECTIVES DE LA DEMARCACIÓ DE TARRAGONA
DE DESEMBRE DE 2022**

Vènia sobre la petició de renúncia a la direcció de les obres, formulada per la Sra. (...), a l'expedient de visat número (...).

En data 19.05.2022 la Sra. (...), formula petició de substitució en la direcció de les obres, de l'arquitecte Sr. (...) a l'expedient amb visat núm. (...) amb emplaçament al Carrer (...) per l'arquitecte el Sr. (...) en el nou expedient (...).

Havent fet els tràmits previs i una anàlisi del cas, la junta de la Demarcació de Tarragona acorda en donar la vènia col·legial per a que el nou arquitecte Sr. (...), pugui registrar l'assumpció de la direcció facultativa de les obres esmentades.

Es comunica a l'arquitecte Sr. (...), a la promotora Sra. (...) i a l'Ajuntament.

Modificació de quotes del Servei d'Assessorament Tècnic (SAT) per l'any 2023.

En data 22.11.2022 es va comunicar a la junta General Ordinària la modificació de les quotes del Servei d'Assessorament Tècnic (SAT) per l'any 2023.

S'acorda treure la part proporcional de la quota del SAT que estava vinculada al cost de visat per tal d'unificar els preus de visat amb la resta de Demarcacions. Per tal d'equilibrar les despeses del SAT s'acorda pujar la quota anual de 100 a 120 euros. Es modifica el preu de les altres modalitats i se n'afegeixen de noves per donar servei a les administracions.

Es farà un comunicat als col·legiats per email notificant aquesta modificació.

Gratificació extra de 500 € als treballadors de la Demarcació.

En agraïment a l'esforç en el funcionament del COAC de la Demarcació durant l'any 2022, es proposa fer una gratificació econòmica extra de 500 € per a cadascun dels treballadors de la Demarcació.

La Junta Directiva ACORDA, per unanimitat, fer una gratificació econòmica extra de 500 € per a cadascun dels treballadors de la Demarcació de Tarragona.

Aprovació, si escau, del Calendari Laboral 2023 per la Demarcació de Tarragona.

La secretària informa de la proposta de calendari laboral per l'any 2023 Demarcació de Tarragona. Les condicions són les següents:

El càlcul de dissabtes (50), diumenges (53), festius (14), el 13 d'octubre (1) dies de vacances establert pel conveni Oficines i Despatxos (23) dona lloc a 141 dies. El núm. total d'hores laborals que estableix el mateix conveni (1764 h), repartides en jornades de 8 hores diàries, dona lloc a 220,50 dies laborables.

D'acord amb l'anterior, per l'any 2023 resulta un excés horari de 3,5 dies que computaran com a 28 hores de lliure disposició.

Els 23 dies de vacances establerts per Conveni Col·lectiu, es podran gaudir fins el 28 de febrer de 2024.

Segons el Pacte de Treball (any 2014) s'estableixen els següents dies remunerats com a Pacte de Treball 2014:

- La meitat dels ponts, 1,5 dies aniran a càrrec del COAC fixant-se com a festius els dies 14 d'agost i la meitat del dia 7 de desembre. La resta de ponts, si es fan, aniran a càrrec del treballador.
- 2 dies addicionals de Pacte de Treball 2014.
- Dijous Sant.

Període vacacional assignat per la Demarcació de Tarragona: del 16 al 29 d'agost 2023. L'horari estàndard establert pel COAC és de dilluns a divendres de 8 a 14h i de 15h a 17h.

L'horari de la Demarcació de Tarragona és de dilluns, dimecres i divendres de 8 a 15h, dimarts i dijous de 8h a 18h.

La Junta Directiva ACORDA, per unanimitat, el calendari laboral per la Demarcació de Tarragona per a l'any 2023.